

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO – informacje dla pracownika/kandydata na pracownika

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych i uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zw. dalej „Rozporządzeniem” informuje się, że:

Administratorem danych osobowych jest spółka Auto-Zięba Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Kościuszki 257, 40-690 Katowice. Dane kontaktowe Administratora znajdują się na stronie internetowej www.autozieba.eu albo www.auto-zieba.com.pl.

Cele przetwarzania danych osobowych: dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem i wykonywaniem umowy o pracę, w tym na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy.

Podstawa prawna: dane osobowe przetwarzane są na podstawie przepisów prawa, w szczególności prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeb ustalenia zdolności do pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b i art. 9 ust. 2 lit. h Rozporządzenia. Dane osobowe będą mogły być również przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia, a także w związku z dochodzeniem/obroną roszczeń przez Administratora, tj. art. 6 ust. 1 lit. i art. 9 ust. 2 lit. f Rozporządzenia.

Odbiorcy lub kategorie odbiorców danych osobowych: odbiorcami danych osobowych są podmioty współpracujące z Administratorem w związku z wykonywaną przez niego działalnością gospodarczą i realizowanymi przez niego obowiązkami na podstawie przepisów prawa.

Kategorie danych osobowych: przetwarzaniu przez Administratora podlegają, na podstawie obowiązujących przepisów prawa, dane identyfikacyjne (imię, nazwisko, pseudonim), dane kontaktowe (nr telefonu, adres e-mail), adres zamieszkania, nr rachunku bankowego oraz dalsze dane niezbędne do realizacji umowy o pracę, dane dotyczące zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, dane niezbędne do oceny zdolności pracownika do pracy.

Okres przechowywania danych osobowych: dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celu, w związku z którym są zbierane (realizacja umowy o pracę) oraz przez okres niezbędny dla realizacji przez Administratora obowiązków wynikających z przepisów prawa.

Prawnie uzasadnione interesy przetwarzania danych osobowych: w sytuacji przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia, prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest realizacja działalności gospodarczej Administratora.

Uprawnienia osoby, od której zbierane są dane osobowe: zgodnie z art. 13 ust. 2 lit. b Rozporządzenia, osoba od której zbierane są dane osobowe ma prawo do: żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przeniesienia danych, jak również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego. W przypadku zbierania danych osobowych na podstawie zgody osoba, od której dane zostały zebrane, ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Dobrowolność podania danych osobowych: podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe.